

Государственное бюджетное учреждение
«Республиканская спортивная школа по конному спорту»
Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан

Утверждаю
Директор ГБУ РСМТ по конному спорту
А.Р.Насыбуллина



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

На период с 19.04.2023 по 19.04.2026 года

Казань-2023

ГБУ РСШ по конному спорту
на период с 19.04. 2023 года
по 19.04.2026 года

Одобен на общем собрании
работников

г. Казань

«19» апреля 2023 года

Коллективный договор
Государственного бюджетного учреждения
«Республиканская спортивная школа по конному спорту»
Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан на период с
19.04.2023 по 19.04.2026 года (на 3 года)

1. Общая часть

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).

1.2 Предметом настоящего Коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам предприятия.

1.3. В настоящем Коллективном договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников предприятия.

1.4. Сторонами настоящего Коллективного договора являются: работники (трудовой коллектив) ГБУ РСШ по конному спорту в лице директора Насыбуллиной Айгуль Равиловна, именуемый далее "Работодатель", который представляет интересы ГБУ РСШ по конному спорту (далее – Учреждение).

1.5. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора.

1.6. Коллективный договор распространяется на всех работников Учреждения независимо от принадлежности к профсоюзу. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять.

1.7. Настоящий Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего Коллективного договора.

1.8. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на три года. Если по истечении установленного срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового Коллективного договора, то его действие продлевается на следующие три года автоматически.

1.9. Работники договариваются с Работодателем о внесении в Коллективный

договор целесообразных с точки зрения обеих сторон изменений и дополнений на собрании или конференции трудового коллектива.

1.10. В период действия Коллективного договора работники не выступают организаторами забастовок и содействует Работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора.

Раздел 2. Найм, увольнение

2.1. Трудовые отношения между работником и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с трудовым законодательством (глава 11 ТК РФ).

2.2. Трудовой договор не может содержать условия, ухудшающие положение работника по сравнению с предусмотренными законодательством РФ, республиканским, отраслевым соглашением и Коллективным договором.

2.3. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст. 57 ТК РФ).

Об изменении определенных сторонами условий трудового договора Работодатель извещает работника письменно не позднее, чем за два месяца до их введения (ст.74 ТК РФ).

2.4. Расторжение трудового договора производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.5. При приеме новых работников Работодатель обязуется ознакомить их с настоящим Коллективным договором.

Раздел 3. Оплата и нормирование труда

3.1. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Республике Татарстан (ст.133.1. ТК РФ).

3.2. Соотношения в тарифных окладах между разрядами (тарифные коэффициенты) устанавливаются согласно приложению № 1 Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.10.2011г. № 870.

3.3. Система оплаты труда включает размеры тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного характера, а также системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

3.4. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством (ст.153 ТК РФ). Если в качестве оплаты за работу в выходной или праздничный день работник использует другой день отдыха, то такой день отдыха должен быть предоставлен ему в том же календарном году, что и работа в выходной или праздничный день.

3.5. Размеры доплат при совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются приказом руководителя.

3.6. Премирование работников осуществляется согласно Положению о премировании и материальном стимулировании Приложение №1 к Коллективному договору).

3.7. Работникам выплачивается денежное вознаграждение к должностному окладу за стаж работы по профилю (на основании Положения об условиях оплаты труда

работников государственных бюджетных и автономных учреждений социального обслуживания населения Республики Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 №653).

3.8. Заработная плата работникам выплачивается два раза в месяц 5 числа и 20 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня на основании Положения о заработной плате.

3.9. Оплата отпуска производится не позднее, чем за дня до его начала (ст.136 ТК РФ) (при наличии финансирования).

3.10. При увольнении работника выплата всех причитающихся ему сумм производится в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть ему выплачены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете (ст.140 ТК РФ).

3.11. Выплата заработной платы производится в денежной форме в рублях.

3.12. Работодатель обязан обеспечивать нормальные условия для выполнения работниками установленных норм труда (ст.163 ТК РФ).

3.13. Введение, замена и пересмотр норм труда производится с учетом мнения представительного органа работников (ст.162 ТК РФ).

3.14. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца (ст.162 ТК РФ).

Раздел 4. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков

4.1. Продолжительность рабочего времени работников устанавливается в соответствии с **Правилами внутреннего трудового распорядка** (Приложение № 2 к Коллективному договору) отдельно для каждой категории работников.

4.2. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым директором Учреждения с учетом мнения Представительного органа работников не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ). Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 1 октября 2002 г. №724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам».

4.3. Отпуск может быть разделен на части по соглашению между работником и Работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 125 ТК РФ).

4.4. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работникам (ст.263 ТК РФ):

- а) осуществляющим уход за детьми - на 5 календарных дней;
- б) имеющих двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет - 14 дней;
- в) имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет - 14 дней;
- г) одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет - 14 дней.

4.5. На основании письменного заявления работника для прохождения медицинских обследований для установления инвалидности, а также в случаях по заключению лечебно-профилактического органа предоставляется 14 дней без сохранения заработной платы.

4.6. На основании письменного заявления работника для санитарно-курортного лечения предоставляется 14 дней без сохранения заработной платы.

4.7. Работникам, участвующим в обеспечении общественного порядка на

основании Закона Республики Татарстан от 01.11.2005г. № 107-ЗРТ «Об участии граждан в обеспечении общественного порядка в Республике Татарстан» предоставляется один выходной день к ежегодному отпуску.

4.8. На основании Постановления Кабинета Министров РТ от 14.06.1991г. №261 «О дополнительных мерах по социальной поддержке материнства и детства в Татарской ССР» женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один свободный день в месяц, оплачиваемый за счет средств Работодателя.

Раздел 5. Социальные льготы и гарантии

5.1. Работодатель с учетом финансовых возможностей (за счет экономии фонда оплаты труда, либо из внебюджетных средств) предусматривает:

- выплату работникам материального вознаграждения при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста в размере одного должностного оклада;

- помощи работникам в случае смерти близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети, брат, сестра) в размере не менее одного должностного оклада;

- единовременные выплаты работникам, достигшим возраста 50 лет, а также 55 лет – женщинам и 60 лет – мужчинам, в размере одного должностного оклада.

5.2. Работникам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ) в случаях:

- регистрации брака, рождения ребенка – 3 рабочих дня.
- работы в течение календарного года без листков нетрудоспособности - не менее 3 рабочих дней;

5.3. Работникам предоставляется отпуск с сохранением среднего заработка в связи с:

- бракосочетанием детей – 2 дня;
- смертью близких родственников (родителей, детей, супругов, брата, сестры) – 3 дня;

- переездом на новое место жительства – 2 дня;
- проводами сыновей на срочную службу по призыву – 2 дня;
- проводами детей в 1 класс и 11 класс в день последнего звонка – 1 день.
- детский день, имеющих детей до 14 лет включительно - 1 раз в месяц.

5.4. Работодатель:

5.4.1. Обеспечивает предоставление работникам льгот и компенсаций, установленных Законом РФ от 15.05.1991 г. №1244-1 «О социальной защите граждан, подвергавшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».

5.4.2. Обеспечивает своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

5.4.3. Обеспечивает прохождение работниками медицинских осмотров за счет бюджетных средств: предварительных при поступлении на работу и периодических, в связи с определением их пригодности к порученной работе и предупреждением профзаболеваний.

5.4.4. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 года №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» своевременно и обосновано предоставляет в территориальные органы Пенсионного фонда РФ полные сведения о застрахованных лицах.

5.4.5. Обеспечивает медицинское страхование работников.

5.4.6. В случае гибели работника при исполнении служебных обязанностей, а также смерти инвалида, которая наступила вследствие трудового увечья

(профзаболевания), обязуется:

- оплатить все расходы, связанные с погребением;
- выплатить семье погибшего (умершего), проживавшей совместно с ним, единовременное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.

5.4.7. Оказывает различные виды социальной помощи участникам войны, участникам ликвидации Чернобыльской АЭС, семьям погибших на производстве.

5.4.8. Для осуществления контроля за правильным начислением и своевременной выплатой по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий обеспечивает деятельность создаваемых комиссий по социальному страхованию.

6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, среднего профессионального образования, начального профессионального образования, а также в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения, предоставляются согласно ст. 173 - 177 ТК РФ.

Раздел 7. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи, экологическая безопасность

7.1. Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

- выделить денежные средства на мероприятия по улучшению условий и охраны труда (ст. 226 ТК РФ);

- провести специальную оценку условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда;

- обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах специальной оценки условий труда в Центре;

- для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда;

- осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проводить обучение и проверку знаний по охране труда сотрудников организации в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утвержден Постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003 №1/29);

- организовывать в установленные сроки проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников Учреждения;

- регулярно рассматривать на заседаниях с Представительным органом работников, комитетах (комиссиях) вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

7.2. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по

охране труда;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

7.3. В Учреждении создается и действует на паритетных началах комитет (комиссия) по охране труда из представителей работодателя и выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа в количестве 4 человек.

7.4. Работодатель обязан обеспечить:

- своевременную выдачу денежной компенсации на приобретение работниками специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, моющих, смазывающих и обезвреживающих средств;
- бесплатную выдачу работникам сверх установленных норм специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты на основании специальной оценки условий труда;
- возмещение работникам морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон в зависимости от характера причиненных потерпевшему физических и нравственных страданий, а также от степени вины виновного.

Раздел 8. Занятость, переобучение, условия высвобождения работников

Работодатель обязуется:

1. Организовывать обучение работников новым профессиям, как с отрывом, так и без отрыва от производства на основе договоров, заключаемых с учебными заведениями.

2. Работников, предупрежденных о сокращении в течение последних 2-х месяцев, предшествующих данному событию, не переводить на режим неполного рабочего времени и не отправлять в вынужденные отпуска.

3. Своевременно, не менее чем за три месяца, и в полном объеме представлять государственным органам службы занятости и Представительному органу работников информацию о возможных массовых увольнениях работников по установленной форме.

4. В случае предполагаемого массового высвобождения работников в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников реализовать меры по предотвращению массового высвобождения.

Стороны договорились о том, что преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов имеют:

- работники с более высокой производительностью труда и квалификацией;
- работники, проработавшие более 10 лет в организации;
- лица предпенсионного возраста (за 2 года и менее до пенсии).

В случае неминуемого предстоящего сокращения штатов работники, имеющие стаж работы в организации более 10 лет, должны быть предупреждены об этом за 3 месяца.

Раздел 9. Социальное страхование

9.1. Работодатель обязуется для осуществления практической работы по социальному страхованию создать условия для избрания и работы комиссии (уполномоченного) по социальному страхованию из представителей работодателя и

работников в соответствии с Типовым положением, утвержденным Фондом социального страхования РФ 15.07.1994 № 556 а.

9.2. Работодатель обеспечивает реализацию Федеральных законов № 165-ФЗ от 16.07.1999 «Об основах обязательного социального страхования»; № 81-ФЗ от 19.05.1995 «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»; № 356-ФЗ от 30.11.2011 «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2012 год и на плановый период 2013-2014 годов», «О внесении изменений и дополнений в ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» № 138-ФЗ от 25.10.2001 и других нормативных правовых актов в области социального страхования в пределах своих полномочий, в том числе:

- сохраняет за работниками - членами комиссии по социальному страхованию места работы (должности) и среднего заработка на время выполнения обязанностей членов комиссии в соответствии с утвержденным Положением о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию;

- обеспечивает через комиссию по социальному страхованию организацию мероприятий по санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников и членов их семей;

- обеспечивает своевременную и полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;

- своевременно представляет в Пенсионный фонд Российской Федерации достоверные индивидуальные сведения о работниках;

- в случае ликвидации (реорганизации, банкротства) представляет индивидуальные сведения о работниках в Пенсионный фонд Российской Федерации;

- знакомит работников с информацией персонифицированного учета, представленной в Пенсионный фонд Российской Федерации.

9.3. Работодатель осуществляет за счёт средств Учреждения помимо обязательного социального страхования иные виды добровольного страхования и выплат, в том числе:

- выделяет дополнительные средства на возмещение работнику вреда, полученного в результате увечья и профессионального заболевания на производстве;

- выплачивает семье погибшего в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие;

- обеспечивает финансирование мероприятий по организации и проведению профилактических медицинских осмотров работающих.

Раздел 10. Права Представительного органа работников в организации

10.1. Работодатель предоставляет Представительному органу работников в бесплатное пользование помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением и уборкой, необходимыми для его работы, а также проведения собраний коллектива работников организации.

Работодатель предоставляет Представительному органу работников по заявкам легкой автотранспорт для решения общественных вопросов, связанных с его деятельностью.

10.2. Члены Представительного органа работников освобождаются от основной работы с сохранением средней заработной платы за счет средств организации на время их участия в подготовке и проведении переговоров по заключению коллективного договора, внесению изменений и дополнений, контролю за его выполнением, а также для выполнения общественных работ в интересах коллектива работников.

10.3. Работодатель гарантирует обеспечение Представительного органа

работников информацией, необходимой для проведения колдоговорной кампании, заключения и изменения коллективного договора, контроля за его исполнением, а также по любым вопросам социально-экономического развития организации.

Раздел 11. Контроль за выполнением коллективного договора, ответственность сторон, социальное партнерство

11.1. Участники Коллективного договора обязуются регулярно подводить итоги его выполнения, в этих целях:

- специалисты, руководители отделов или служб, ответственные за выполнение отдельных пунктов или разделов Коллективного договора представляют руководителю организации письменный отчет один раз в полугодие;

- стороны, представленные комиссиями, ежеквартально рассматривают итоги выполнения Коллективного договора;

- ежегодно стороны отчитываются о выполнении Коллективного договора на общем собрании работников Учреждения.

11.2. Лица, представляющие ту или иную стороны, виновные в нарушении или невыполнении Коллективного договора, а также допустившие действия, препятствующие осуществлению коллективных переговоров и действия, в результате которых не была обеспечена своевременная работа соответствующей комиссии, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

11.3. При установлении фактов нарушений выполнения Коллективного договора одной из сторон делается письменное сообщение другой стороне, подписавшей настоящий договор. Сторона, получившая письменное сообщение, должна в десятидневный срок рассмотреть, устранить допущенное нарушение и дать мотивированный ответ.

11.4. Стороны договорились соблюдать и развивать в отношении между собой принципы взаимного уважения и социального партнерства, которые выражаются в следующем:

- равноправие участников коллективных переговоров;
- паритетное представительство в осуществлении контроля над выполнением принятых обязательств;
- добровольность в принятии обязательств;
- учет реальных возможностей материального, производственно-технического и финансового обеспечения принимаемых обязательств в коллективном договоре;
- полномочность представителей сторон;
- соблюдение норм законодательства.

11.5. После подписания Коллективного договора каждая из сторон составляет план мероприятий по его выполнению с определением сроков и ответственных.

11.6. В течение семи дней после подписания настоящего договора Работодатель обязуется, в соответствии со ст. 50 ТК РФ, направить его на уведомительную регистрацию.

Государственное бюджетное учреждение
Республиканская спортивная школа по конному спорту

ПРОТОКОЛ

общего собрания ГБУ «РСШ по конному спорту»

от 19.04.2023г.

г. Казань

Присутствующие на общем собрании:

1. Насыбуллина А. Р. – директор
2. Бушилова А.В. – зам. директора по учебной работе
3. Емелина А.С. – старший методист-инструктор
4. Галиуллин Ф.В. – тренер
5. Файзерахманова Д.И. – тренер
6. Шинкарова Т.Д. – тренер
7. Батыров А.Р. – тренер
8. Пицикова М.Н. – тренер
9. Шагидуллина Ю.А. – спортсмен-инструктор
10. Турцева Ю.Н. – тренер
11. Ложкина К.С. – тренер
12. Ильянова Л.И. – тренер
13. Миндубаева Н.И. – зав.складом
14. Набиуллина Р.Л. – тренер проката
15. Попова Г.И. – юрисконсульт
16. Гарипова Л.Х. – инспектор кадров
17. Газизова Г.Р. – экономист
18. Утяганова А.М. – секретарь
19. Бакиров А.Р. – судья

Слушали: юрисконсульт Поповой Г.И. был зачитан коллективный договор и приложение о премировании сотрудников ГБУ «РСШ по конному спорту». Сотрудники ознакомлены со всеми пунктами договора и приложения.

Всего 19 человек
19.04.2023г. Г.И. Попова



Решение о подписании коллективного договора принято единогласно.

Директор «РСШ по конному спорту»  А.Р.Насыбуллина

Секретарь тренерского совета  А.М. Утяганова

Копия верна
Инспектор ОК



Трудовой коллектив ГБУ РСШ по конному спорту (Приложение 1)

Надиршина Р.А. коневод Надиршина 19.04.2023

Журиева Ю.У. тренер Жури Ознакомление с коммерческими договорами 19.04.23

Тимшова М.М. тренер Тимш Ознакомлена 19.04.23

Жури Шамидуллина Ю.А. спортсмен-инструктор Ознакомлена 19.04.23

Жури Мисгудбаева Н.В. з.а.б.с.к.а.г. Ознакомлена 19.04.23

Рахможанова Д.И. тренер Ознакомлена 19.04.23

Мамедова С.И. тренер Ознакомлена 19.04.2023

Жури Мингарова Т.В. тренер Ознакомлена 19.04.2023

Жури Волкина К.С. тренер Ознакомлена 19.04.2023

Талиуллин Р.В. тренер Ознакомлен 19.04.2023

Батыров Р.А. тренер Ознакомлен 19.04.2023

Оршиев А.В. з.а.б.с.к.а.г. по УР 18.04.23

Бесселева А.С. з.а.б.с.к.а.г. по СР 19.04.23

Новикова С.И. тренер Ознакомлена 24.04.2023